

## Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

**BI.VI S.r.l.** si impegna a perseguire e a diffondere gli obiettivi di miglioramento di sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, in coerenza con le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in coordinazione con gli aspetti e le politiche relativi all'ambiente e alla qualità. Per raggiungere i propri obiettivi e assicurare il rispetto e l'applicazione di questa politica e in considerazione dei fattori interni ed esterni di contesto, delle parti interessate, dei rischi/opportunità individuati, la Direzione si **impegna:**

1. fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, a considerare essenziali gli aspetti di salute e sicurezza; fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i pericoli e di ridurre i rischi;
2. ad effettuare in continuo l'analisi del contesto in cui opera, nonché dei bisogni delle parti interessate, quali requisiti essenziali alla corretta gestione del sistema;
3. a far sì che tutti i lavoratori siano informati, formati, addestrati (quando necessario) e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza, sviluppando la consapevolezza, favorendo la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante per la sicurezza, vigilando sulla corretta applicazione della formazione impartita;
4. ad assumere la responsabilità nella gestione della salute e sicurezza coinvolgendo tutta la struttura aziendale (preposti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, visitatori ecc.), in modo che essa partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, intervenendo o segnalando situazioni pericolose, anche se direttamente non coinvolti;
5. fornire macchine, impianti ed attrezzature, luoghi di lavoro, realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
6. a intraprendere azioni tempestive per cogliere le opportunità di miglioramento delle prestazioni in termini di salute e sicurezza, impegnandosi alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
7. a rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti (nonché i requisiti che l'azienda ha sottoscritto volontariamente), adottando procedure specifiche e attenendosi agli standard aziendali individuati;
8. gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, correggendo qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la segnalazione e implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
9. applicare le misure generali di tutela previste dall'articolo 15 del D.Lgs. 81/2008 (misure generali di tutela) e ponendole alla base dei criteri di scelta con cui sono individuati gli obiettivi aziendali;
10. a far sì che siano perseguiti gli obiettivi di miglioramento continuo nella gestione di salute e sicurezza sul lavoro e nelle prestazioni del SGSL e di prevenzione di infortuni e malattie professionali,
11. ad assicurare che i requisiti del sistema siano stabiliti, applicati e mantenuti in conformità ai requisiti delle norme e leggi applicabili.

La presente politica è resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta ed è riesaminata almeno annualmente, per verificare la rispondenza e adeguatezza a fronte di cambiamenti organizzativi interni o esterni, normativi o legislativi o da parti interessate.

 **BI.VI S.r.l**  
L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
AMATO Massimo

**Data**  
24 gennaio 2022